



Strateginis veiklos planas 2026-2028 m.

- | | | | |
|----|-----------------------------|----|---|
| 01 | Santrauka | 05 | Strateginių tikslų ir uždavinių žemėlapis |
| 02 | Misija, vizija ir vertybės | 06 | Svarbiausi investiciniai projektai |
| 03 | SSGG analizė | 07 | Rizikos ir jų valdymas |
| 04 | Strateginės veiklos kryptys | | |



RESPUBLIKINĖ
VILNIAUS
PSICHIATRIJOS
LIGONINĖ

01 Santrauka



Respublikinės Vilniaus psichiatrijos ligoninės (RVPL) strategija apibrėžia kryptingą organizacijos transformaciją, pereinant nuo institucinio, hospitalizacija grįsto modelio prie žmogaus teisėmis, savalaikę pagalba ir paslaugų kokybe grįstos psichikos sveikatos priežiūros, užtikrinančios ilgalaikę sistemos tvarumą.

ORGANIZACIJOS TRANSFORMACIJOS PAGRINDAS

Strateginis posūkis – paslaugų modelio transformacija: nuosekliai modernizuojamas paslaugų teikimo modelis, siekiant:

- mažinti perteklinę hospitalizaciją,
- transformuoti stacionarius padalinius,
- plėtoti ambulatorines, bendruomenines ir kompleksines paslaugas.

Didelis dėmesys skiriamas pacientų saugai, orumui ir PSO *QualityRights* standartų įgyvendinimui kasdienėje klinikinėje praktikoje.

Strateginis proveržis – nacionalinis psichiatrijos kompetencijų ir inovacijų centras, jungiantis:

- aukščiausio lygio klinikinę praktiką,
- mokslinius tyrimus,
- inovacijų diegimą ir žinių sklaidą visai psichikos sveikatos sistemai.

Proveržiui būtina pažangių technologijų integracija, procesų skaitmeninimas ir analitinių įžvalgų taikymas formuojant klinikinius bei vadybinius sprendimus.



RESPUBLIKINĖ
VILNIAUS
PSICHIATRIJOS
LIGONINĖ

BENDRADARBIAVIMO KULTŪRA IŠORĖJE IR VIDUJE

Strategijoje svarbus tarpsektorinis bendradarbiavimas – su teisėsauga, teisingumo sistema, socialinėmis ir sveikatos priežiūros institucijomis. Tai leidžia:

- užtikrinti pagalbos tęstinumą bendruomenėje,
- efektyviai koordinuoti sudėtingus atvejus,
- stiprinti ankstyvą psichikos sutrikimų, ypač psichozių, atpažinimą ir intervenciją.

Žmonės ir organizacinė kultūra. Strategijos įgyvendinimas grindžiamas vertybėmis – tobulėjimu, integralumu ir skaidrumu, kurios formuoja organizacijos kultūrą, sprendimų priėmimą, santykį su pacientais bei darbuotojais.

RVPL siekia būti modernia, nuolat besimokančia ir patrauklia darbo vieta, kurioje dirba motyvuoti, aukščiausios kvalifikacijos specialistai.

STRATEGIJOS REZULTATAS

Ši strategija yra RVPL ilgalaikės raidos pagrindas, užtikrinantis paslaugų kokybės augimą, darbuotojų įsitraukimą, prasmingą ir tvarų poveikį psichikos sveikatos sistemai Lietuvoje.

2025 metų rodikliai



6309 pacientų stacionare



10213 ambulatorinių paslaugų



378 lovos



104 gydytojai



72,2 % lovos užimtumas



164 slaugytojai



Turtas

23,3 MLN
EURŲ



Pajamos

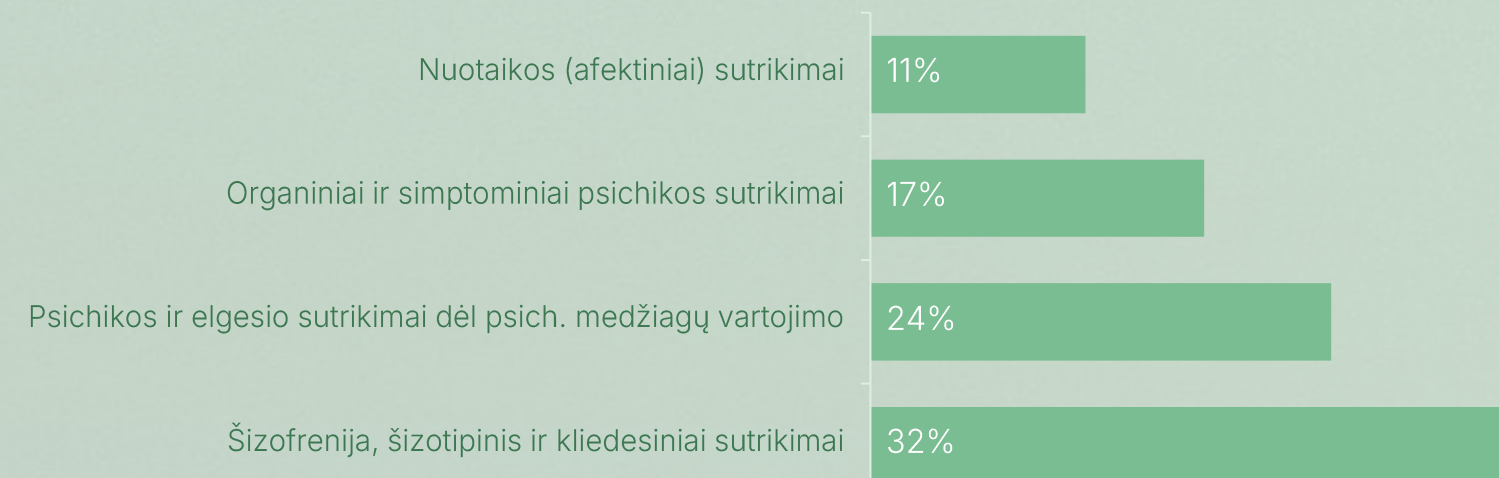
21,6 MLN
EURŲ



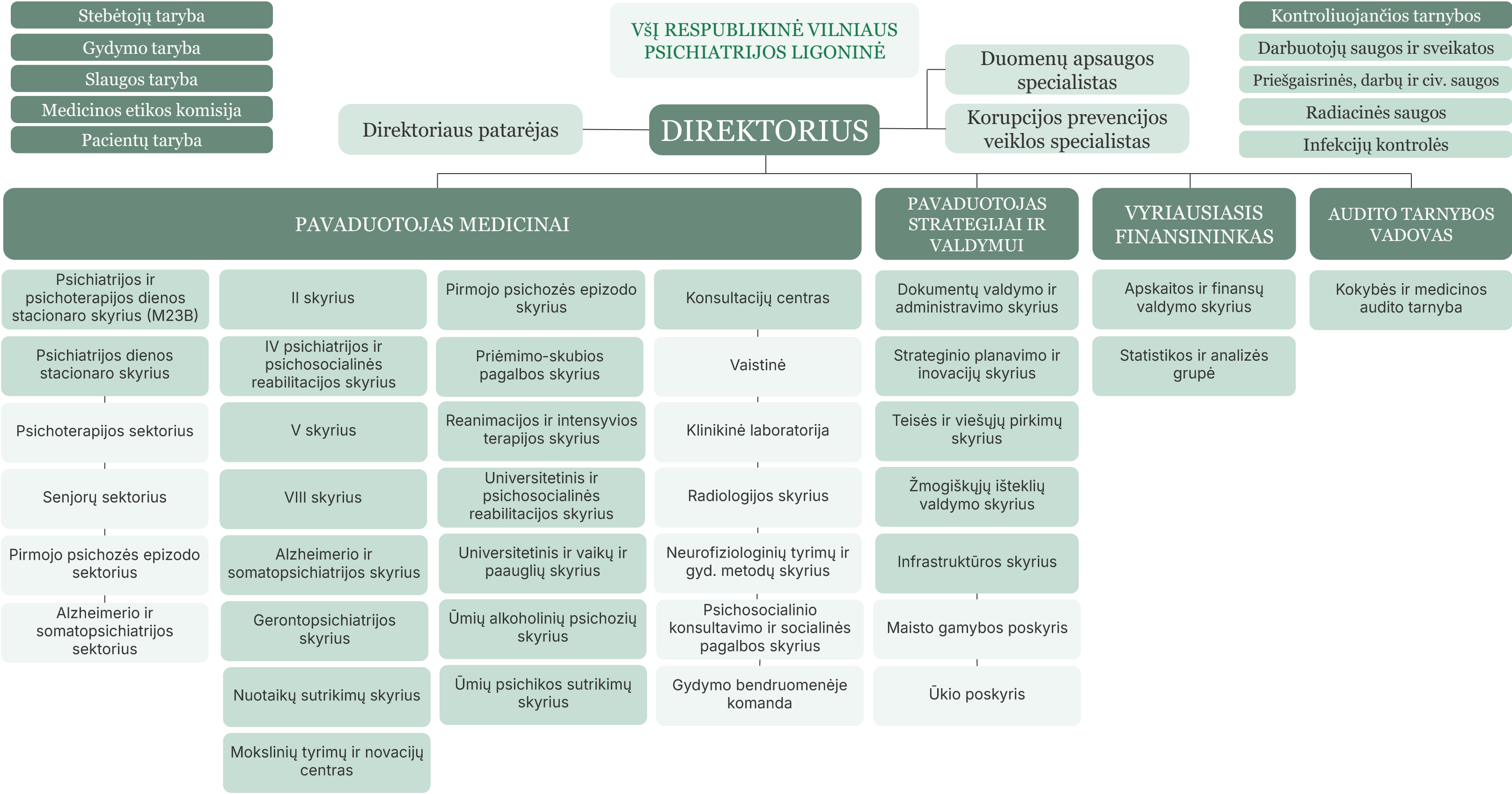
Darbuotojų
skaičius

650

Dažniausios sutrikimų grupės



RVPL organizacinė struktūra





RESPUBLIKINĖ
VILNIAUS
PSICHIATRIJOS
LIGONINĖ

02 Misija, vizija, vertybės





RESPUBLIKINĖ
VILNIAUS
PSICHIATRIJOS
LIGONINĖ

Misija

Arčiau paciento – teikti žmogiškas, prieinamas, savalaikes ir individualizuotas psichikos sveikatos paslaugas, vadovaujantis PSO *QualityRights* standartais.

Vizija

Moderni, nuolat tobulėjanti psichikos sveikatos įstaiga, jungianti klinikinę kompetenciją, studijas ir mokslą – suteikianti žinias studentams, profesinį augimą gydytojams ir platformą tarptautinio lygio tyrimams.

Vertybės – motyvuoja siekti tikslų

Tobulėjimas

RVPL nuolat siekia gerinti paslaugas, procesus ir darbo metodus, kelti darbuotojų kvalifikaciją ir skatinti profesinį augimą. Mes atviri inovacijoms ir mokslo pasiekimams, peržiūrimė nusistovėjusias praktikas ir diegiame pažangius sprendimus.

Skaidrumas

Atvira, aiški ir sąžininga RVPL veikla kuria pasitikėjimą tarp pacientų, darbuotojų, partnerių ir visuomenės. Tikime, kad skaidrumas padeda kurti saugią aplinką, kurioje pacientai jaučiasi gerbiami, o darbuotojai vertinami ir įtraukti.

Integralumas

RVPL prisiima atsakomybę už sprendimų poveikį pacientui, darbuotojams ir sveikatos apsaugos sistemai. Tikime, kad profesionalumu, etika ir žmogaus teisių principais grįsti sprendimai lemia tvarų, efektyvų ir ilgalaikį poveikį.



RESPUBLIKINĖ
VILNIAUS
PSICHIATRIJOS
LIGONINĖ

03 SSGG analizė



STIPRYBĖS

Svarbiausios stiprybės

- 1.Aukščiausio lygio (tretinės) psichiatrijos paslaugos ir nacionalinis referencinis vaidmuo, leidžiantis priimti sudėtingiausius atvejus iš visos Lietuvos, kai kitos įstaigos negali suteikti reikiamos pagalbos.
- 2.Aukštos kompetencijos specialistų branduolys ir platus paslaugų spektras, kompleksinis gydymas, leidžiantis kasmet suteikti profesionalią pagalbą daugiau nei 6000 pacientų iš visos Lietuvos.

Antraeilės stiprybės

- 1.Mokslinė ir edukacinė veikla (MTIC tyrimai, studentų praktika, rezidentų rengimas), prisidedanti prie žinių kūrimo ir specialistų rengimo.
- 2.Pažangių terapinių inovacijų taikymas (pvz., transkranijinė magnetinė stimuliacija) plečia komercinių paslaugų plėtros galimybes.

GALIMYBĖS

Svarbiausios galimybės

- 1.ES fondų, valstybės ir projektinio finansavimo pritraukimas pastatų modernizacijai, įrangos įsigijimui, naujų paslaugų modelių vystymui, neapsiribojant baziniu PSDF finansavimu.
- 2.Didėjantis visuomenės ir valstybės dėmesys psichikos sveikatai kuria palankią aplinką paslaugų plėtrai, stigmatizacijos mažinimui ir naujų modelių diegimui, sudaro prielaidas papildomam valstybiniam finansavimui ir komercinių paslaugų plėtrai.
- 3.Galimybė įtvirtinti RVPL kaip nacionalinį psichiatrijos kompetencijų centrą, telkiant klinikinę praktiką, mokslą, inovacijas ir metodinę lyderystę visos sistemos mastu.

Antraeilės galimybės

- 1.MTIC plėtra sudarytų galimybes RVPL tapti autoritetingu psichiatrijos kompetencijų centru, tobulinti esamus ir kurti naujus gydymo metodus, pritraukti išorės finansavimą.
- 2.Sveikatos sektoriaus skaitmenizacijos ir technologinės pažangos tendencijos leistų didinti veiklos efektyvumą, paslaugų prieinamumą ir organizacijos patrauklumą.
- 3.Bendradarbiavimo plėtojimas su akademinėmis įstaigomis (VU) leistų integruoti mokslą su gydymo praktika, rengti naujus specialistus, dalyvauti tarptautiniuose tyrimuose, didinti RVPL reputaciją.

SILPNYBĖS

Svarbiausios silpnybės

- 1.Žmogiškųjų išteklių sistemos nepakankamas konkurencingumas. Atlygio sistema, ribojama valstybinių normų, sunkina konkuravimą dėl specialistų su privačiu sektoriumi, o didelė darbuotojų kaita (2025 m. 12%. ASPĮ norma – 5-10%) silpnina patirties tęstinumą, didina adaptacijos kaštus.
- 2.Ribotos galimybės savarankiškai generuoti pajamas, nes teikiamos paslaugos daugiausia finansuojamos iš PSDF tarifų, kurie dažnai nepadengia realių išlaidų ir riboja investicijas į plėtrą.
- 3.Brangiai kainuojanti poreikių neatitinkanti infrastruktūros priežiūra. Nepakanka lėšų reikalingai pastatų, komunikacijų, parko priežiūrai ir remontams.

Antraeilės silpnybės

- 1.Nepakankamas procesų skaitmeninimas ir analitika, apsunkinantys duomenimis grįstą sprendimų priėmimą.
- 2.Stigmatizacijos poveikis RVPL veiklai – mažina ankstyvą kreipimąsi pagalbos, apsunkina pacientų reintegraciją į visuomenę ir daro įtaką įstaigos įvaizdžiui.
- 3.Ribotas konkurencinis orientavimasis į pacientą (klientą). Dabartinis veiklos modelis istoriškai labiau orientuotas į paslaugų užtikrinimą, o ne į aktyvų pacientų pritraukimą, paslaugų patrauklumą, prieinamumą ir patirties kokybę, kas silpnina pozicijas konkurencinėje aplinkoje

GRĖSMĖS

Svarbiausios grėsmės

- 1.Sisteminis psichikos sveikatos specialistų trūkumas nacionaliniu mastu kelia grėsmę paslaugų tęstinumui užtikrinti, kas didintų krūvį likusiam personalui, auga perdegimo rizika.
- 2.Griežtėjantys pacientų teisių ir etikos bei duomenų apsaugos reikalavimai gali didinti administracinę naštą ir atitikties užtikrinimo kaštus.
- 3.Sveikatos politikos sprendimai orientuoti į RITS paslaugų koncentravimą kituose gydymo centruose neleistų užtikrinti pacientų saugumo ir savalaikės skubios pagalbos, didėtų mirtingumo rizika, ligoninė prarastų aukštos kvalifikacijos specialistus, prastėtų paslaugų kokybė ir ligoninės reputacija.

Antraeilės grėsmės

- 1.Viešojo sektoriaus procedūrų nelankstumas gali lemti lėtesnius sprendimų, pirkimų ir pokyčių diegimo procesus.
- 2.Privačių teikėjų konkurencija – geresnė infrastruktūra, lankstesni procesai ir darbo sąlygos.



RESPUBLIKINĖ
VILNIAUS
PSICHIATRIJOS
LIGONINĖ

04 Strateginės veiklos kryptys





Paslaugų modernizacija ir vertės kūrimas pacientui

- Transformuoti paslaugas pagal *QualityRights* standartus;
- Plėsti nestacionarines psichikos sveikatos paslaugas;
- Vystyti precizinę psichiatriją.

Klinikinė kompetencija, mokslas ir inovacijų lyderystė

- Mokslinių tyrimų ir kompetencijų centro vystymas.

Veiklos ir finansų tvarumas

- Optimizuoti ligoninės procesus, siekiant efektyvesnio resursų naudojimo;
- Finansinio pajėgumo stiprinimas;
- Skaitmenizacijos plėtra.

Terapinė ir tvari infrastruktūra

- Modernizuoti ir vystyti infrastruktūrą pagal *QualityRights* standartus;
- Stiprinti atsparumą grėsmėms;
- Mažinti ligoninės poveikį klimatui ir didinti energetinį savarankiškumą;

Darbuotojų gerovė ir organizacinė kultūra

- Gerinti organizacinę kultūrą;
- Stiprinti vadovavimo kokybę ir pozityvią lyderystę.





RESPUBLIKINĖ
VILNIAUS
PSICHIATRIJOS
LIGONINĖ

05 Strateginių tikslų ir uždavinių žemėlapis



Paslaugų modernizacija ir vertės kūrimas pacientui



TIKSLAS	UŽDAVINYS	VEIKLA	RODIKLIS	TERMINAI			ATSAKINGAS
				2026	2027	2028	
(P) Transformuoti paslaugas pagal <i>Quality Rights</i> standartus	Gydymo ir slaugos procesuose taikyti QR standartus, siekiant sumažinti priverstinių intervencijų taikymą.	QualityRights darbo grupės veikla	Atnaujintos vidaus tvarkos taisyklės	x			Psich. konsultavimo ir soc. paslaugų vedėja
			Darbuotojų, praėjusių QR standartų mokymus, skaičius	20%	60%	100%	Psich. konsultavimo ir soc. paslaugų vedėja
		Atlikti pacientų gydymo kelionės apklausą		50%	70%	100%	DS vedėja
	Didinti nefarmakologinių intervencijų skaičių	Nemedikamentines paslaugas teikiančių spec pritraukimas	Darbuotojų skaičius	100%	100%	100%	Psich. konsultavimo ir soc. paslaugų vedėja
Plėsti nestacionarines psichikos sveikatos paslaugas	Vystyti dienos stacionarų ir nestacionarines paslaugas	Sukurti nestacionarines paslaugas	Įdiegtų naujų paslaugų skaičius	1	1	1	DS vedėja
		Įkurti 4 profiliuotus dienos stacionarų sektorius		-	x	-	Pavaduotoja medicinai
	Vystyti GBK paslaugas Vilniaus mieste ir regione	GBK projekto įgyvendinimas	Įtrauktų pacientų skaičius	-	100	200	Pavaduotoja medicinai
			Hospitalizacijų rodiklis	-	-2%	-5%	Pavaduotoja medicinai
Precizinės psichiatrijos vystymas	Integruoti biopsichosocialinius metodus įr diagnostikos ir gydymo procesus.	Standartizuoti biožymenų vertinimą.	Parengti biožymenų vertinimo standartai	-	x	x	Direktorius
		Identifikuoti ligas ir gydymą pagal biožymenis.	Identifikuotų susirgimų ir gydymo metodų remiantis biožymenimis skaičius	-	1	2	Direktorius

Klinikinė kompetencija, mokslas ir inovacijų lyderystė



TIKSLAS	UŽDAVINYS	VEIKLA	RODIKLIS	TERMINAI			ATSAKINGAS
				2026	2027	2028	
Mokslinių tyrimų ir kompetencijų centro vystymas	Vykdėti mokslo fondo finansuojamus projektus	Prisitraukti finansavimą MTIC veiklai	Gautas finansavimas	x	x	x	MTIC vadovas
		Plėsti vykdomų projektų krepšelį	Nauji projektai	1	2	3	MTIC vadovas
	Tobulinti ligoninės mokymo bazę (diegti gerąsias pedagogines praktikas) ir taikyti modernius gydymo ir diagnostikos metodus	Gydymo ir diagnostikos gairių parengimas, peržiūra.	Diagnostikos atitiktis nacionalinėms gairėms	-	-	x	Pavaduotoja medicinai
			Gydymo rekomendacijų atitiktis nacionalinėms gairėms	-	-	x	Pavaduotoja medicinai
		Bendradarbiavimas su VU dėl studentų ir vyresnių kursų rezidentų įtraukimo	Studentų atlikusių praktiką ir rezidentų skaičius	20%	20%	20%	Gydymo taryba, slaugos taryba, Psich. konsultavimo ir soc. paslaugų vedėja
		Slaugos darbuotojų kompetencijų kėlimo mokymai	Darbuotojų įgijusių naujų kompetencijų skaičius	20%	20%	20%	Slaugos taryba

TIKSLAS	UŽDAVINYS	VEIKLA	RODIKLIS	TERMINAI			ATSAKINGAS
				2026	2027	2028	
Optimizuoti ligoninės procesus, siekiant efektyvesnio resursų naudojimo	Standartizuoti ligoninės valdymo ir administravimo procedūras.	Tęsti veiklos procedūrų atnaujinimą	Atnaujintų procedūrų dalis	30%	50%	70%	Pavaduotoja medicinai
	Diegti nuolatinio veiklos efektyvumo valdymo sistemą	Atlikti skyrių veiklos analizę ir teikti siūlymus dėl veiklos tobulinimo.	Ne mažiau nei 1 per metus				Darbo grupės, SPIS vadovas
		Tobulinti rizikų valdymo procesą	Kasmetinė stebėseną	x	x	x	SPIS vadovas
(P) Finansinio pajėgumo stiprinimas	Papildomo finansavimo pritraukimas	Finansavimo ir projektų paieška ir rengimas	Ne mažiau nei 1 per metus	x	x	x	Pavaduotojas strategijai ir vald.
	Paslaugų rinkodaros stiprinimas	Ambulatorinių ir specializuotų paslaugų reklamavimas	Žinomumo didėjimas	10%	10%	10%	SPIS vadovas
		Konsultacijų centro paslaugų reklamavimas	Žinomumo didėjimas	10%	10%	10%	Konsultacijų centro vadovas
Skaitmenizacijos plėtra	Paslaugų skaitmenizacija	Elektroninės ligos istorijos diegimas (yra 50%)	Skaitmenizuotos dokumentacijos dalis	60%	75 %	100%	SPIS vadovas
	Veiklos skaitmenizacija	Inventoriaus valdymo skaitmenizavimas	Skaitmenizuoto inventoriaus dalis	50%	100%		SPIS vadovas
		Medicininio archyvo skaitmenizavimas	Skaitmenizuotų dokumentų kiekis	30%	60%	100%	DVAS vadovė

Terapinė ir tvari infrastruktūra



TIKSLAS	UŽDAVINYS	VEIKLA	RODIKLIS	TERMINAI			ATSAKINGAS
				2026	2027	2028	
(P) Modernizuoti ir vystyti infrastruktūrą pagal QualityRights standartus	Infrastruktūros atnaujinimas	RITS remontas		x			IS vadovas
		4 skyrių dienos stacionaro renovacija		x	x		IS vadovas
		GBK patalpų įrengimas		x			IS vadovas
		Archyvo patalpų įrengimas		x			IS vadovas
		Šilumokaičių ir dujinių kond katilų renovacija		x			IS vadovas
	Teritorijos tvarkymas	Įrengti nuorodų sistemą patalpose ir lauke		x	x		Pav. strategijai ir vald.
		Įrengti stebėjimo kameras skyriuose	Skyrių, turinčių kameras sk	3	5	10	SPIS vadovas
		Universitetinio skyriaus kiemelio renovacija		x	x		IS vadovas
Stiprinti atsparumą grėsmėms	Nenaudojamų patalpų įveiklinimas	Atlikti urbanistinę galimybių studiją			x		Pav. strategijai ir vald.
		Parengti ir įgyvendinti veiklos modelį			x	x	Pav. strategijai ir vald.
	Pritaikyti infrastruktūrą ekstremalioms situacijoms	Pritaikyti saugias patalpas pacientams ir darbuotojams	Pritaikytų patalpų skaičius				IS vadovas
Mažinti ligoninės poveikį klimatui ir didinti energetinį savarankiškumą	Atsinaujinančių energijos šaltinių vystymas	Reguliarios krizinių scenarijų pratybos	Pratybų skaičius/ metai	1	1	1	Gaisrinės ir civ saugos spec
		Reguliariai peržiūrėti ESVP		1	1	1	Gaisrinės ir civ saugos spec
		Elektromobilių įsigijimas	Sutaupytų CO2 kiekis	5,47 t/metai	7,27 t/metai	9,09 t/metai	Pav. strategijai ir vald.
		Saulės elektrinės įrengimas				x	Pav. strategijai ir vald.

Darbuotojų gerovė ir organizacinė kultūra



TIKSLAS	UŽDAVINYS	VEIKLA	RODIKLIS	TERMINAI			ATSAKINGAS
				2026	2027	2028	
(P) Gerinti organizacinę kultūrą	Sukurti patrauklią darbo aplinką ir sąlygas darbuotojams	Mokymai darbuotojams ir kompetencijų ugdymas.	Darbuotojų dalyvavusių mokymuose dalis	50%	60%	70%	ŽIVS vadovas
		Darbo užmokesčio sistemos tobulinimas, veiklos vertinimo ir motyvacinės sistemos sukūrimas		x			Darbo grupė
		Poilsio erdvės darbuotojams	Poilsio erdvių skaičius	1	1	1	Pavaduotojas strategijai ir vald.
	Mažinti darbuotojų kaitą ir perdegimą	Įdiegti darbo krūvio ir etatų planavimo modelį	Darbuotojų kaitos sumažėjimas skyriuose (2025 kaitos koef 13%)	<12%	<11%	<10%	Darbo grupė
		Paciento agresijos rizikos vertinimo mokymai slaugos darbuotojams	Darbuotojų dalyvausių mokymuose skaičius	100%	100%	100%	Gydymo taryba
		Nuolatinis psichologinio smurto prevencijos politikos tobulinimas		x	x	x	ŽIVS vadovas
	Vystyti pasitikėjimą stiprinančią komunikaciją tarp vadovybės ir darbuotojų	Strategijos pažangos ketvirtiniai pristatymai	Strategijos supratimo indeksas	70%	80%	90%	SPIS vadovas
		Vadovybės susitikimai su skyriais	Darbuotojų pasitikėjimo vadovybe indeksas	+5%	+10%	+20%	Direktorius
Stiprinti vadovavimo kokybę ir lyderystę	Didinti vadovavimo ir valdymo kompetencijas	Mokymai vadovybei, padalinių vadovams ir slaugos administratoriams.	Darbuotojų pasitikėjimo tiesioginiu vadovu indeksas				ŽIVS vadovas



RESPUBLIKINĖ
VILNIAUS
PSICHIATRIJOS
LIGONINĖ

06 Svarbiausi investiciniai projektai





PAGALBA VAIKAMS SU RAIDOS SUTRIKIMAIS IR PSICHOSOCIALINE NEGALIA BEI JŲ ŠEIMOMS (PROJEKTO NR. 09-072-P-0001)

Projekto tikslas



Projektu siekiama mažinti socialinę atskirtį tarp vaikų, turinčių raidos ir (ar) psichikos ar elgesio sutrikimų, bei sveikų vaikų, taip pat tarp jų šeimos narių ar globėjų ir sveikų vaikų šeimų. Tai daroma gerinant psichosocialinės ir (ar) psichoterapinės pagalbos — grįstos pažangiais mokslo įrodymais paremtais metodais ir pritaikytos pagal individualų poreikį — prieinamumą bei kokybę visoje Lietuvoje.

Projekto apimtis



Projektas vykdomas dviejose veiklos srityse:

- Sostinės regionas — specialistų kvalifikacijos tobulinimas ir supervizijos bei paslaugų teikimas vaikams su raidos sutrikimais ir jų šeimoms Vilniaus apskrityje. Planuojama apslaugyti 750 asmenų, o į kvalifikacijos tobulinimo veiklas įtraukti 40 specialistų.
- Vidurio ir vakarų Lietuva — kvalifikacijos tobulinimas (mokymai ir/ar stažuotės) bei paslaugų teikimas Šiaulių, Klaipėdos, Kauno, Panevėžio, Utenos, Alytaus, Marijampolės, Tauragės ir Telšių apskrityse. Planuojama apslaugyti 2 250 asmenų, o į kvalifikacijos tobulinimo veiklas įtraukti 60 specialistų.

Iš viso projekte numatyta teikti paslaugas 3 000 asmenų, o bent 90 proc. dalyvavusių specialistų turi įgyti ar patobulinti kvalifikaciją.

Projektą vykdo Vilniaus universiteto ligoninė Santaros klinikos (projekto vykdytojas). Respublikinė Vilniaus psichiatrijos ligoninė yra projekto partneris kartu, Respublikine Šiaulių ligonine, Respublikine Klaipėdos ligonine, Klaipėdos vaikų ligonine ir LSMU Kauno klinikomis.

Biudžetas



Bendra projekto vertė 4 506 900 EUR. Projektas finansuojamas Europos Sąjungos fondo ir bendro finansavimo lėšomis. Respublikinei Vilniaus psichiatrijos ligoninei skirta 115 829 EUR.

Įgyvendinamas investicinis projektas 2



RESPUBLIKINĖ
VILNIAUS
PSICHIATRIJOS
LIGONINĖ



PSICHIKOS IR ELGESIO SUTRIKIMŲ DIAGNOSTIKOS IR GYDYMO METODIKŲ DIEGIMAS IR (AR) ATNAUJINIMAS BEI PSICHOLOGINIO VERTINIMO INSTRUMENTŲ ADAPTAVIMAS (PROJEKTO NR. 09-037-P-0001)



Projekto tikslas

Projekto tikslas — diegti ir (ar) atnaujinti psichikos ir elgesio sutrikimų diagnostikos bei gydymo metodikas ir adaptuoti psichologinio vertinimo instrumentus. Projektu siekiama sukurti standartizuotas, moksliniais įrodymais pagrįstas priemones, kurios būtų prieinamos specialistams visoje Lietuvoje per elektroninę platformą.



Projekto apimtis

Projekto metu numatoma sukurti:

- 14 psichikos ir elgesio sutrikimų diagnostikos bei gydymo metodikų,
- 2 adaptuotus ir standartizuotus psichologinio vertinimo instrumentus,
- metodinę ir mokymų medžiagą specialistams,
- elektroninę platformą metodikoms ir instrumentams talpinti bei naudoti.

Visi sukurti rezultatai ir intelektualinės veiklos produktai priklauso projekto vykdytojui — Lietuvos medicinos bibliotekai, kuri užtikrina jų saugojimą, viešinimą ir prieigos suteikimą partneriams nekomerciniais tikslais. Projekto trukmė — 40 mėnesių nuo finansavimo sutarties pasirašymo, bet ne ilgiau kaip iki 2029 m. balandžio 30 d.



Biudžetas

Bendra projekto vertė 4 170 406 EUR. Projektas finansuojamas Europos Sąjungos fondo ir bendro finansavimo lėšomis.

Įgyvendinamas investicinis projektas 3



RESPUBLIKINĖ
VILNIAUS
PSICHIATRIJOS
LIGONINĖ



GYDYMO BENDRUOMENĖJE KOMANDOS PASLAUGOS SUKŪRIMAS RESPUBLIKINĖJE VILNIAUS PSICHIATRIJOS LIGONINĖJE (PROJEKTO NR. 09-041-P-0013)

Projekto tikslas



Užtikrinti psichikos ir elgesio sutrikimų gydymo bendruomenėje komandos (GBK) paslaugas sunkių psichikos ir elgesio sutrikimų turintiems asmenims Vilniaus regione. Paslaugos skirtos teikti kompleksinę gydymo, intensyvios psichikos sveikatos priežiūros ir psichosocialinę pagalbą pacientams, kurių poreikiai apima kelias sritis — savirūpą, mokymąsi ir darbą, finansus, tarpasmeninius ryšius, psichikos ir fizinę sveikatą.

Projekto apimtis



Projekto įgyvendinimo metu numatoma:

- Atlikti patalpų (apie 107 m²) paprastojo remonto darbus adresu Parko g. 21, Vilnius, pritaikant jas GBK veiklai (susirinkimų patalpa, individualių ir grupinių konsultacijų patalpos, asmens higienos ir savarankiško gyvenimo įgūdžių lavinimo patalpos).
- Įsigyti baldus, buitinę ir kompiuterinę įrangą.
- Įsigyti 2 elektromobilius kartu su 2 įkrovimo stotelėmis.

Įgyvendinus projektą, sukurta GBK turės pajėgumą teikti paslaugas iki 200 pacientų per metus, o ligoninė sumažins stacionarinio gydymo apimtį 2 760 lovodienų per metus. Projektas vykdomas Vilniaus miesto ir apskrities savivaldybėse (Vilniaus r., Elektrėnų, Šalčininkų r., Širvintų r., Švenčionių r., Trakų r., Ukmergės r. sav.).

Projekto vykdymo laikotarpis — nuo sutarties pasirašymo iki 2027 m. sausio 31 d.

Biudžetas



Bendra projekto vertė 199 441 EUR. Projektas finansuojamas Europos Sąjungos fondo, bendro finansavimo ir ligoninės lėšomis.

Įgyvendinamas investicinis projektas 4



RESPUBLIKINĖ
VILNIAUS
PSICHIATRIJOS
LIGONINĖ



PSICHIATRIJOS DIENOS STACIONARO PLĖTRA RESPUBLIKINĖJE VILNIAUS PSICHIATRIJOS LIGONINĖJE (PROJEKTO NR. 09-019-P-0014)

Projekto tikslas



Užtikrinti suaugusiųjų psichiatrijos dienos stacionaro paslaugų teikimą tikslinėms grupėms Vilniaus apskrityje. Projektu siekiama gerinti psichikos ir elgesio sutrikimais sergančių asmenų gydymo prieinamumą, sudarant galimybę gydytis kuo mažiau keičiant pacientų gyvenamąją aplinką ir nusistovėjusį dienos ritmą.

Projekto apimtis



Projekto metu numatoma:

- Atlikti kapitalinio remonto darbus I ir II aukštų patalpose, adresu Parko g. 21, Vilnius — remontuojamas plotas apie 1 870 m², iš jų projekto lėšomis finansuojama apie 1 600 m².
- Suremontuotose patalpose įrengti kabinetus gydytojams psichiatrams, psichologams, ergoterapeutams, kineziterapeutams, meno terapeutams, socialiniams darbuotojams ir kitas funkcines patalpas.
- Įsigyti reikalingus baldus ir įrangą (finansuojama iš projekto vykdytojo nuosavų lėšų).
- Įsteigti papildomus etatus specialistams.

Planuojama plėsti dienos stacionarą nuo esamo 15 vietų iki 80 vietų (įsteigiant papildomai 65 vietas). Įgyvendinus projektą, infrastruktūros talpumas sieks 670 asmenų per metus, o paslaugomis naudosis ne mažiau kaip 647 asmenys per metus. Projektas vykdomas Vilniaus miesto ir rajono savivaldybėse. Vykdomo laikotarpis — nuo sutarties pasirašymo iki 2026 m. spalio 31 d.

Biudžetas



Bendra projekto vertė 2 255 639 EUR. Projektas finansuojamas Europos Sąjungos fondo, bendro finansavimo ir nuosavomis lėšomis.



RESPUBLIKINĖ
VILNIAUS
PSICHIATRIJOS
LIGONINĖ

07 Rizikos ir jų valdymas



RIZIKA	TIKĖTINAS RIZIKOS LYGIS	STRATEGINĖ KRYPTIS	POVEIKIS	PRIEMONĖS
Nepakankamas finansavimas nefarmakologinėms ir gydymo bendruomenėje paslaugoms.	●	Paslaugų modernizacija ir vertės kūrimas pacientui	Paslaugų sumažėjimas. Neužtikrintas pacientų saugumas	1. Komunikacija su SAM ir VLK dėl finansavimo užtikrinimo.
Darbuotojų pasipriešinimas pokyčiams	●	Paslaugų modernizacija ir vertės kūrimas pacientui Veiklos ir finansų tvarumas	Neįgyvendinami <i>Quality Rights</i> standartai	1.Vidinė komunikacija. 2.Mokymai 3.Pokyčių valdymo planas
MTIC finansavimo trūkumas	●	Klinikinė kompetencija, mokslas ir inovacijų lyderystė	Sustoja vykdomi projektai	1.Kokybiškų paraiškų finansavimui gauti teikimas laiku 2.MTIC vadovo paskyrimas
Per lėtas projektų portfelio augimas	●	Klinikinė kompetencija, mokslas ir inovacijų lyderystė	Nevyksta MTIC veiklos plėtra	1.Aktyvi partnerystė 2.MTIC vadovo paskyrimas
Nepavyksta pritraukti papildomo finansavimo	●	Veiklos ir finansų tvarumas Terapinė ir tvari infrastruktūra	Ribotos galimybės atnaujinti infrastruktūrą. Lėtesnė paslaugų plėtra ir inovacijų diegimas.	1.Teikiamų paslaugų rinkodaros vykdymas 2.Ligoninės žinomumo didinimas 3.Aktyvi finansavimo šaltinių paieška
Senstanti IT įranga	●	Veiklos ir finansų tvarumas	Neužtikrinamas sklandus veiklos vykdymas	1.Nuosekli IT architektūra 2.Planingas IT įrangos atnaujinimas
Specialistų trūkumas	●	Paslaugų modernizacija ir vertės kūrimas pacientui Darbuotojų gerovė ir organizacinė kultūra	Neužtikrinamas paslaugų teikimas. Darbuotojų perdegimas dėl didelių krūvių esamam personalui	1.Darbuotojų pritraukimo ir išlaikymo programa 2.Finansinės ir nefinansinės motyvavimo priemonės 3.Bendradarbiavimas su universitetais ir rezidentūros programos tobuliimas



RESPUBLIKINĖ
VILNIAUS
PSICHIATRIJOS
LIGONINĖ