



# DARBUOTOJŲ APKLAUSA DĖL GALIMŲ KORUPCIJOS APRAIŠKŲ RESPUBLIKINĖJE VILNIAUS PSICHIATRIJOS LIGONINĖJE

Vilnius  
2025 m. sausio mėn.





APKLAUSOS VYKDYMO LAIKOTARPIS 2024-11-21 – 2024-12-23

APKLAUSŲ GRUPĖ. Respublikinėje Vilniaus psichiatrijos ligoninėje dirbantys darbuotojai savanoriškai dalyvavę apklausoje.

TIKSLAS. Išsiaiškinti Respublikinėje Vilniaus psichiatrijos ligoninėje dirbančių darbuotojų nuomonę apie galimas korupcijos apraiškas įstaigoje.





# Apklaustųjų charakteristikos

## Apklausoje dalyvavo 77 Respublikinės Vilniaus psichiatrijos ligoninės darbuotojų

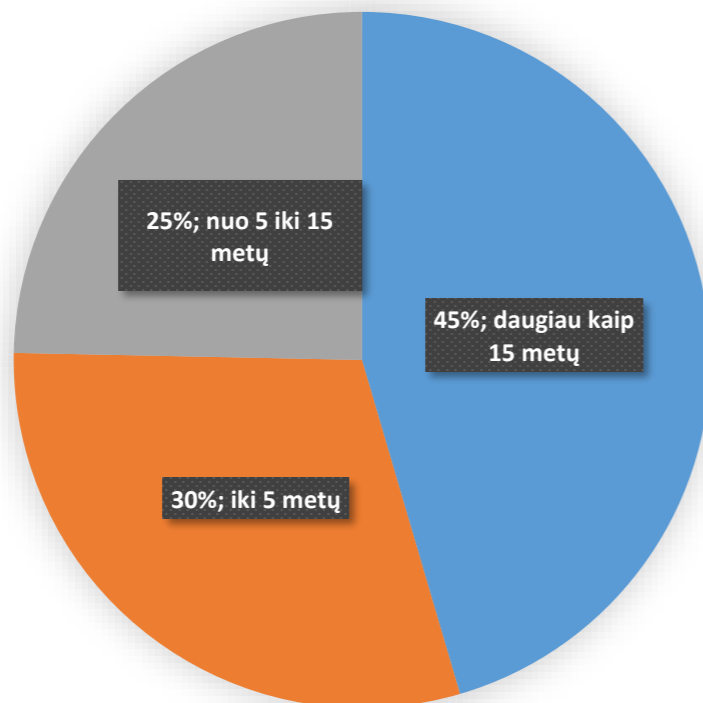
### Pagal darbo stažą Ligoninėje

|                   |    |
|-------------------|----|
| Iki 5 metų        | 23 |
| Nuo 5 iki 15 metų | 19 |
| Virš 15 metų      | 35 |

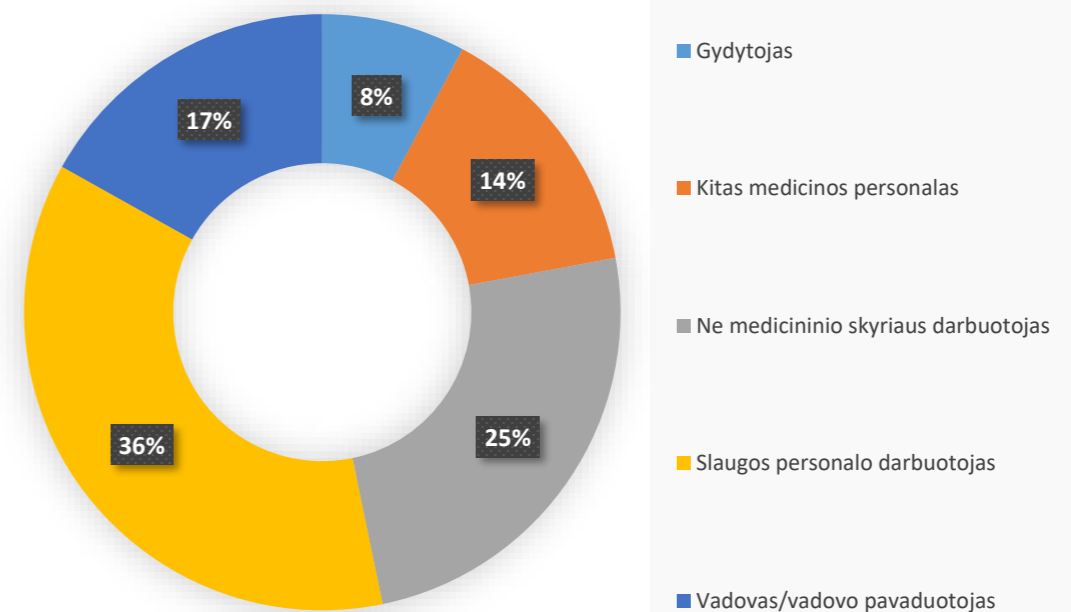
### Pagal pareigas

|                                    |    |
|------------------------------------|----|
| Vadovas/vadovo pavaduotojas        | 13 |
| Gydytojas                          | 6  |
| Slaugos personalo darbuotojas      | 28 |
| Kitas medicinos personalas         | 11 |
| Nemedicininio skyriaus darbuotojas | 19 |

Jūsų darbo stažas dirbant RVPL



Jūsų pareigos

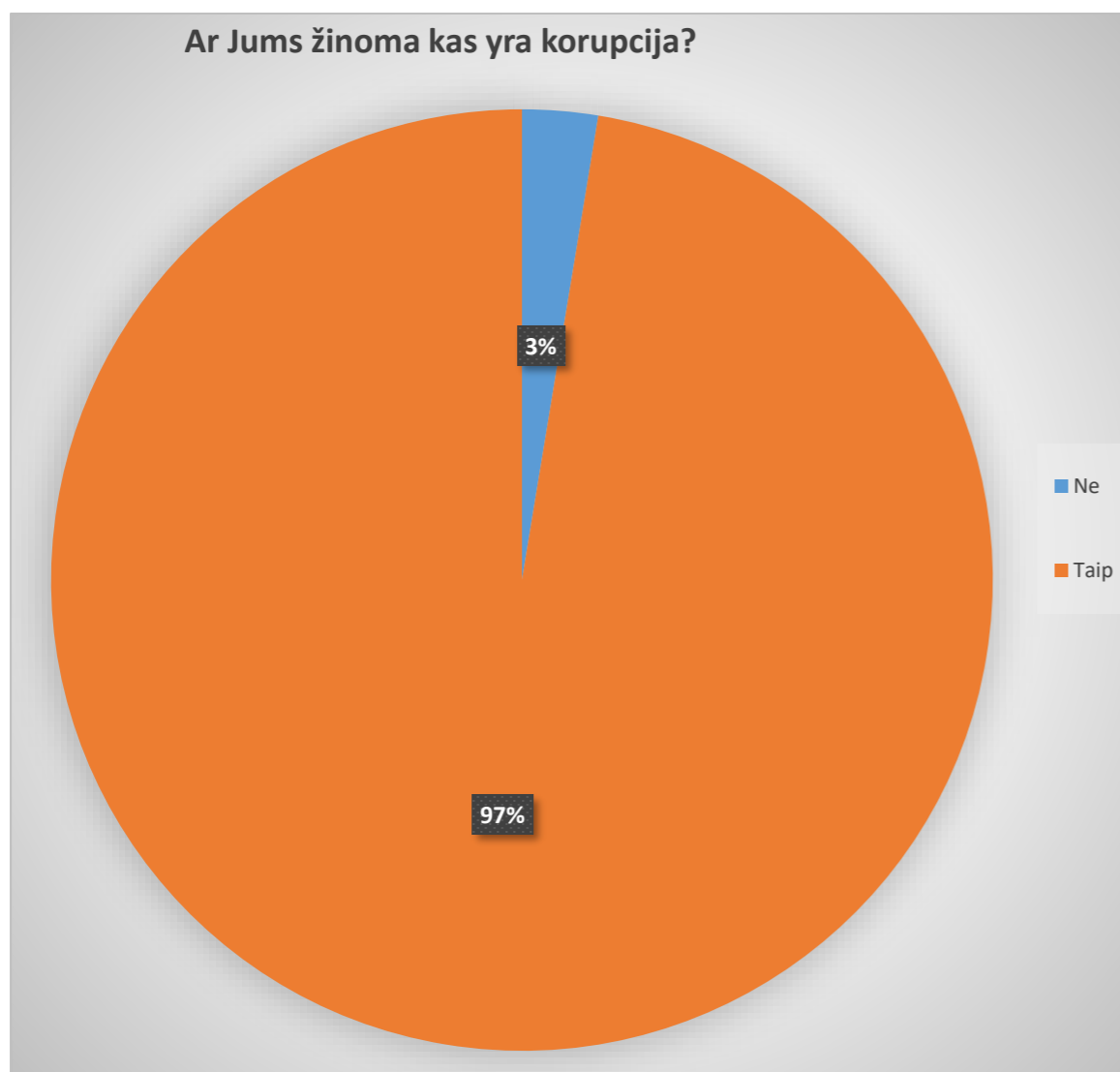


# APKLAUSA

**Ar Jums žinoma kas yra korupcija?**

**Taip: 75**

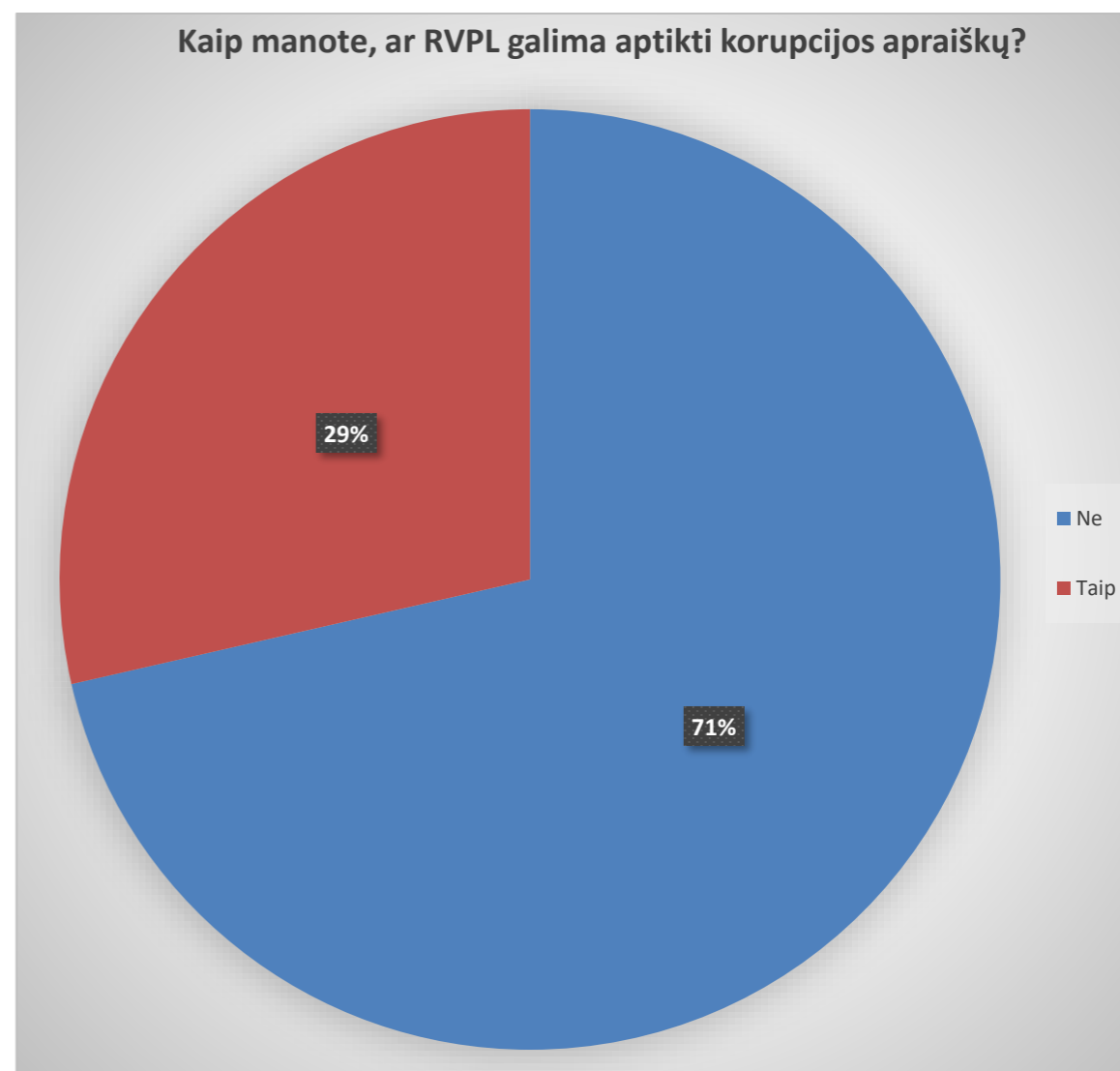
**Ne: 2**



**Ar RVPL galima aptikti korupcijos apraiškų?**

**Taip 22**

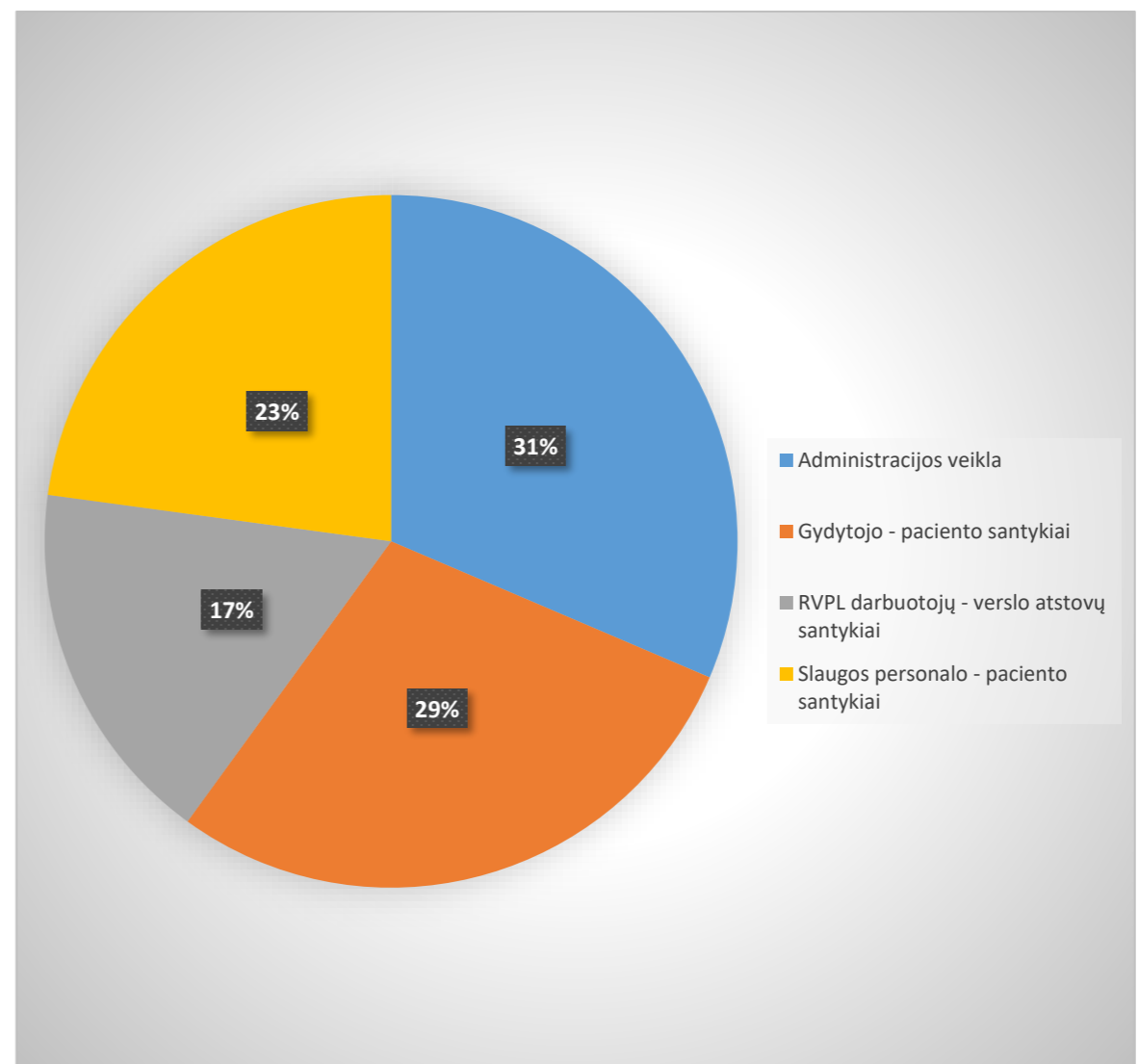
**Ne 55**



# APKLAUSA

**22 respondentai pasirinkę teigiamą variantą dėl korupcijos apraiškų RVPL, nurodė sritis, kur jų manymu galimos šios apraiškos (su galimybe pasirinkti kelis variantus):**

- Gydytojo - paciento santykiai 10
- RVPL darbuotojų - verslo atstovų santykiai (pvz. organizuojant viešuosius pirkimus) 6
- Slaugos personalo - paciento santykiai 8
- Administracijos veikla 11

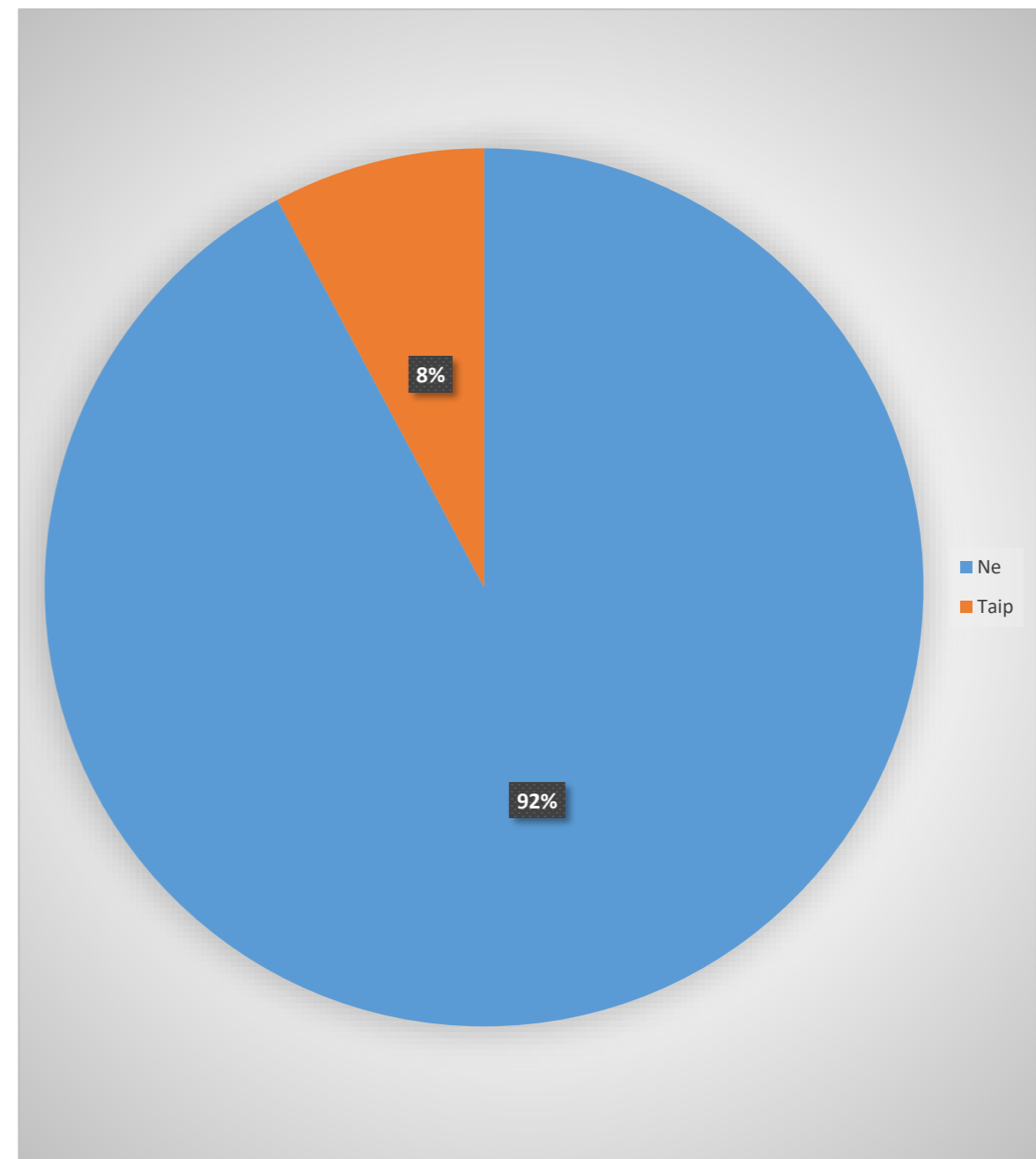


# APKLAUSA

**Ar per pastaruosius metus Jums yra žinomi atvejai, kai pacientai, jų artimieji ar verslo atstovai pinigais, dovanomis ar paslaugomis atsilygino RVPL dirbantiems darbuotojams?**

**Taip: 6**

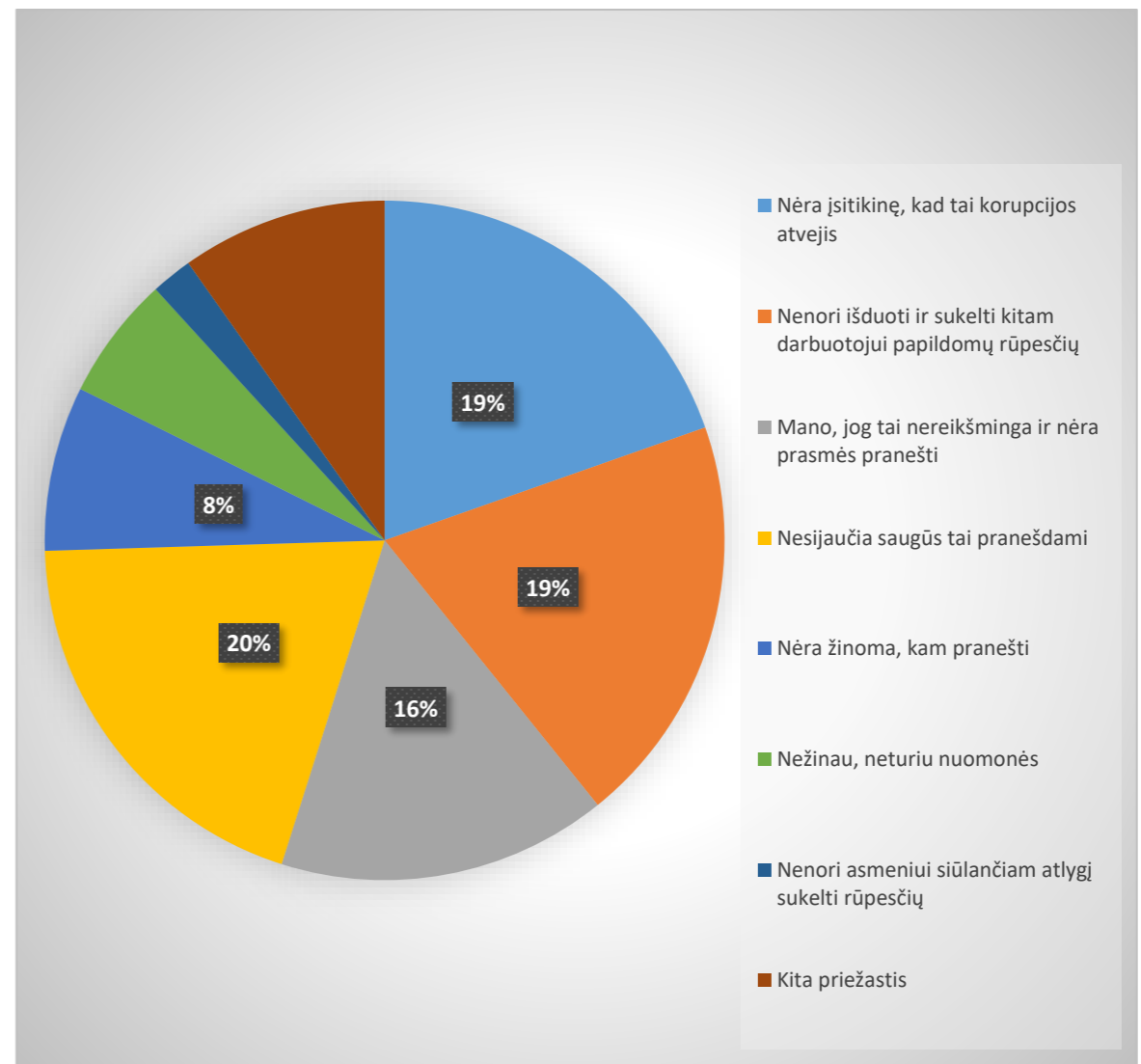
**Ne: 71**



# APKLAUSA

**Apie galimus korupcinius atvejus, net jei yra žinomi, dažniausiai yra niekam nepranešama. Jūsų nuomone, kodėl aplinkiniai, žinodami konkrečius korupcijos atvejus, apie tai nepraneša?**

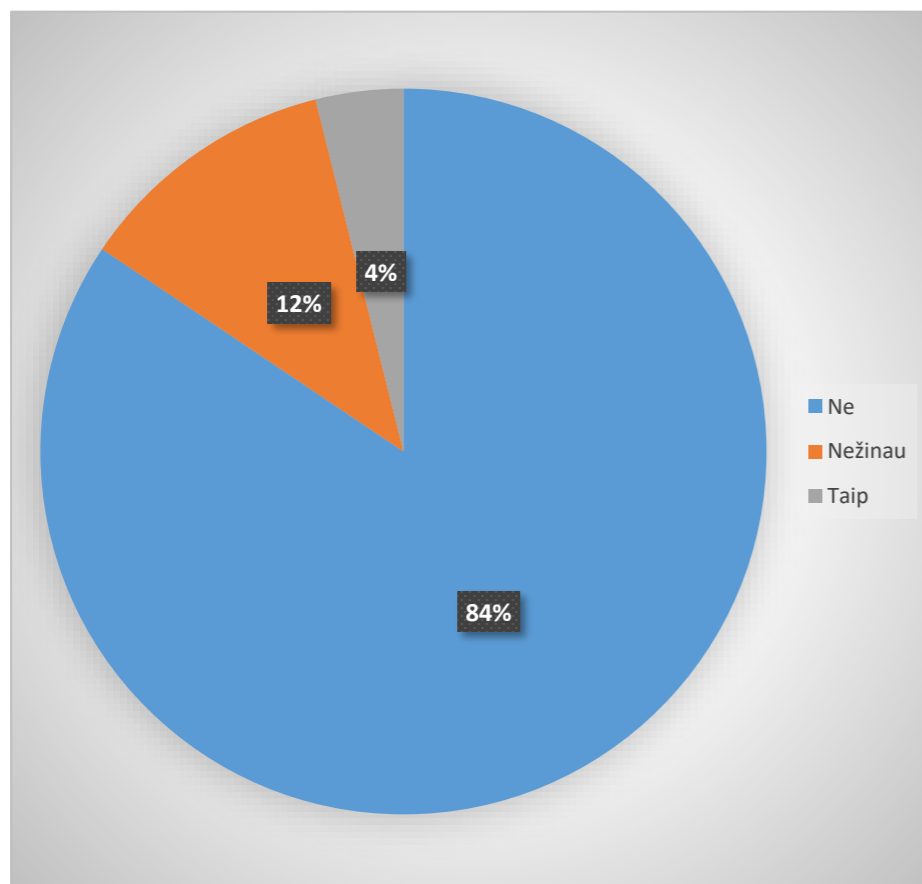
- Nėra įsitikinę, kad tai korupcijos atvejis 10
- Nenori išduoti ir sukelti kitam darbuotojui papildomų rūpesčių 10
- Mano, jog tai nereikšminga ir nėra prasmės pranešti 8
- Nesijaučia saugūs tai pranešdami 10
- Nėra žinoma, kam pranešti 4
- Nežinau, neturiu nuomonės 3
- Nenori asmeniui siūlančiam atlygį sukelti rūpesčių 1
- Kita priežastis 5



# APKLAUSA

**Ar Jums asmeniškai teko susidurti su korupcija RVPL?**

|                |           |
|----------------|-----------|
| <b>Taip</b>    | <b>3</b>  |
| <b>Ne</b>      | <b>65</b> |
| <b>Nežinau</b> | <b>9</b>  |



**Jeigu "Taip", nurodykite korupcijos apraiškas, su kuriomis susidūrėte:**

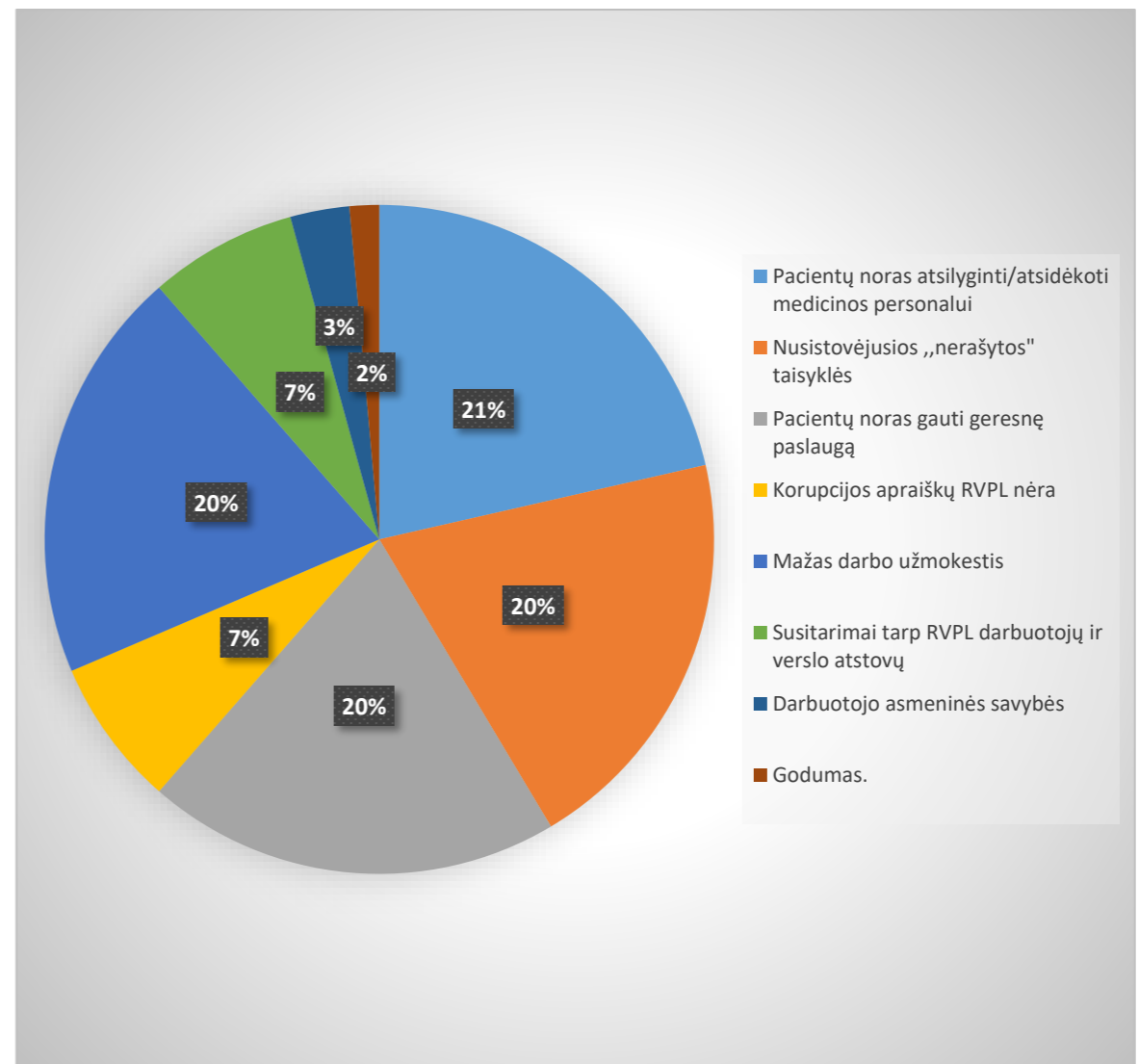
**Už suteiktas paslaugas man buvo atsilyginta/atsidėkota smulkiais dovanėlėmis (kava, šokoladas, saldainiai, gėlės ir pan.). 2**

**Ne 1**

# APKLAUSA

## Jūsų nuomone, kas lemia korupcijos pasireiškimo atvejus?

- Pacientų noras atsilyginti, atsidėkoti medicinos personalui 15
- Pacientų noras gauti geresnę paslaugą 14
- Nusistovėjusios „nerašytos“ taisyklės 14
- Mažas darbo užmokestis 14
- Korupcijos apraiškų RVPL nėra 5
- Susitarimai tarp RVPL darbuotojų ir verslo atstovų 5
- Darbuotojo asmeninės savybės 2
- Godumas 1

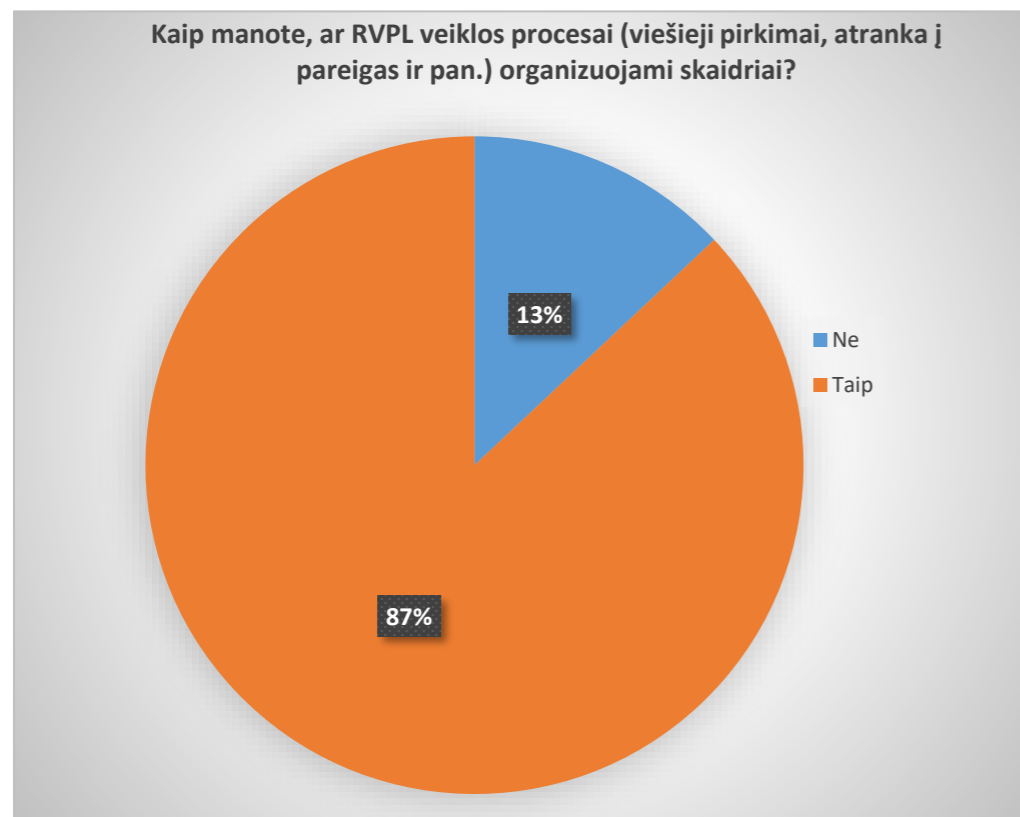


# APKLAUSA

**Kaip manote, ar RVPL veiklos procesai (viešieji pirkimai, atranka į pareigas ir pan.) organizuojami skaidriai?**

**Taip 67**

**Ne 10**



**Pažymėję atsakymą Ne, nurodė veiklos sritį**

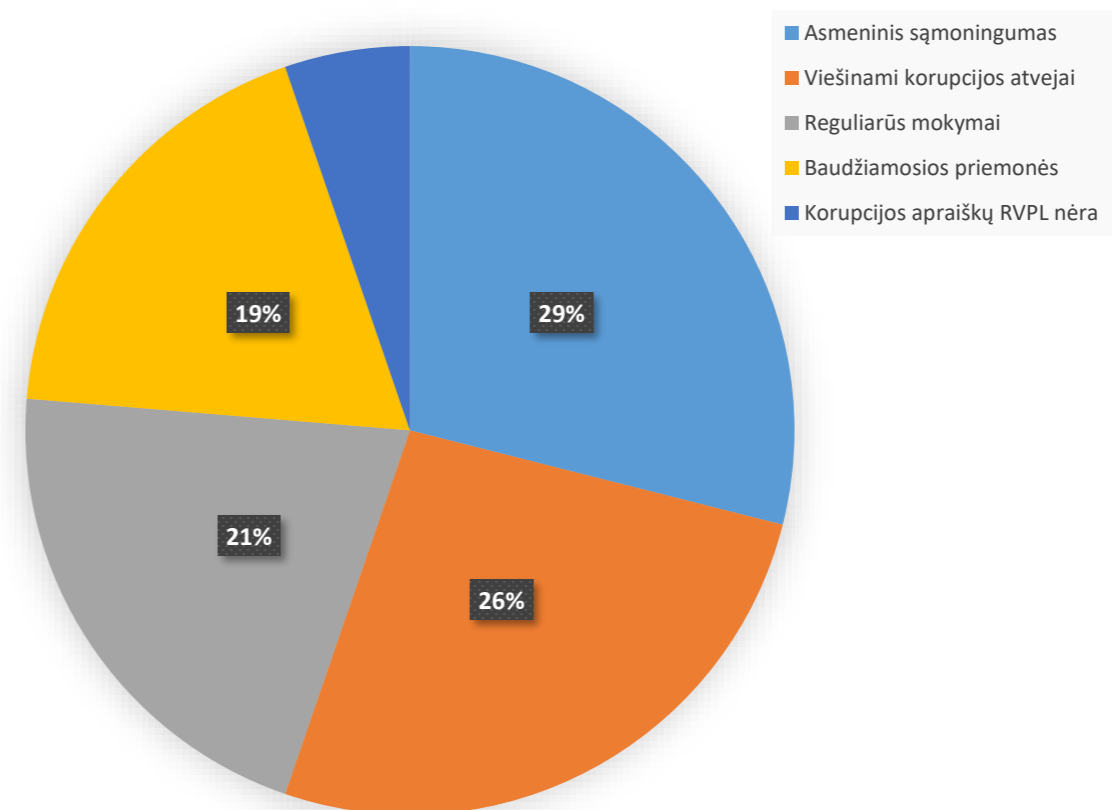
- Abejotina, kad atranka į pareigas organizuojama skaidriai
- Infrastruktūra, strategijos ir valdymo
- Personalo atranka, konkursų organizavimas
- Personalo skyrius viršija įgaliojimus

# APKLAUSA

## Jūsų nuomone, kas padėtų kovoti su korupcijos apraiškomis?

- Asmeninis sąmoningumas 11
- Viešiniai korupcijos atvejai 10
- Reguliarūs mokymai 8
- Baudžiamosios priemonės 7
- Korupcijos apraiškų RVPL nėra 2

Jūsų nuomone, kas padėtų kovoti su korupcijos apraiškomis?

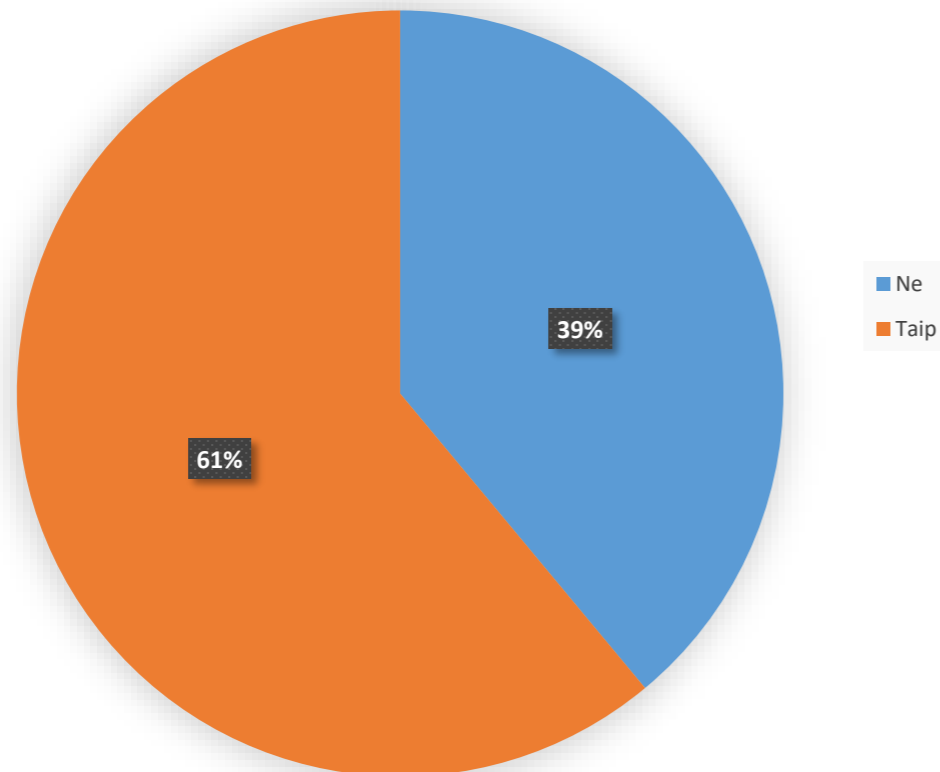


# APKLAUSA

**Ar Jūs asmeniškai praneštumėte apie Jums žinomą korupcijos atvejį?**

**Taip 47**

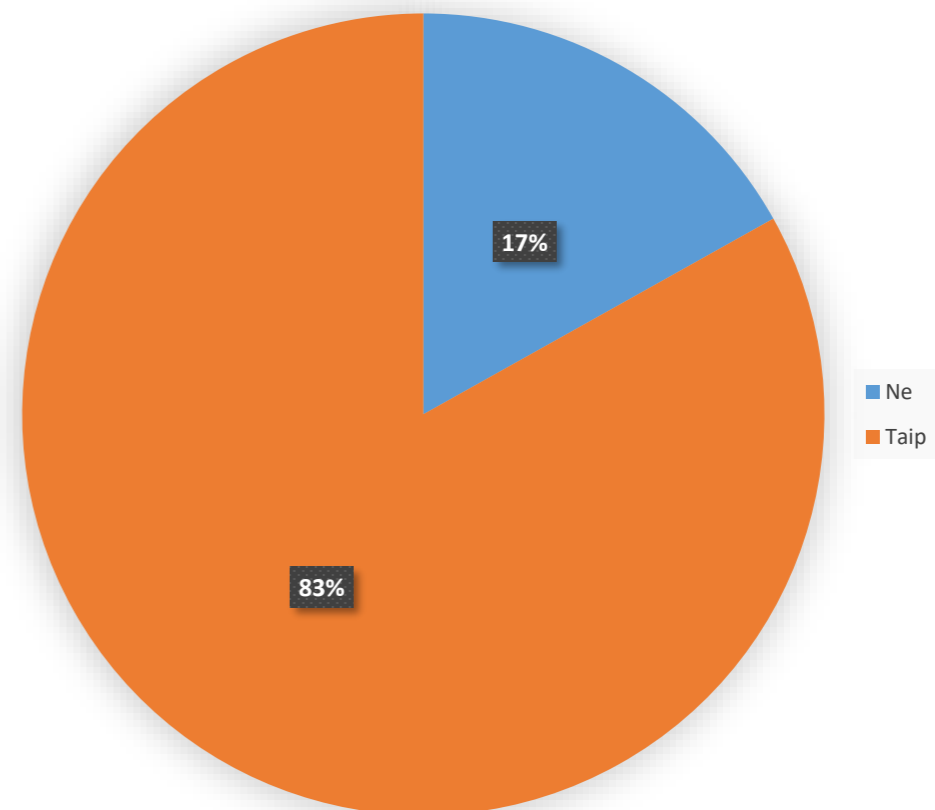
**Ne 30**



**Ar Jums žinoma, kuris darbuotojas yra atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą (korupcijos prevencija) viešojo sektoriaus subjekte, kuriame dirbate?**

**Taip 64**

**Ne 13**

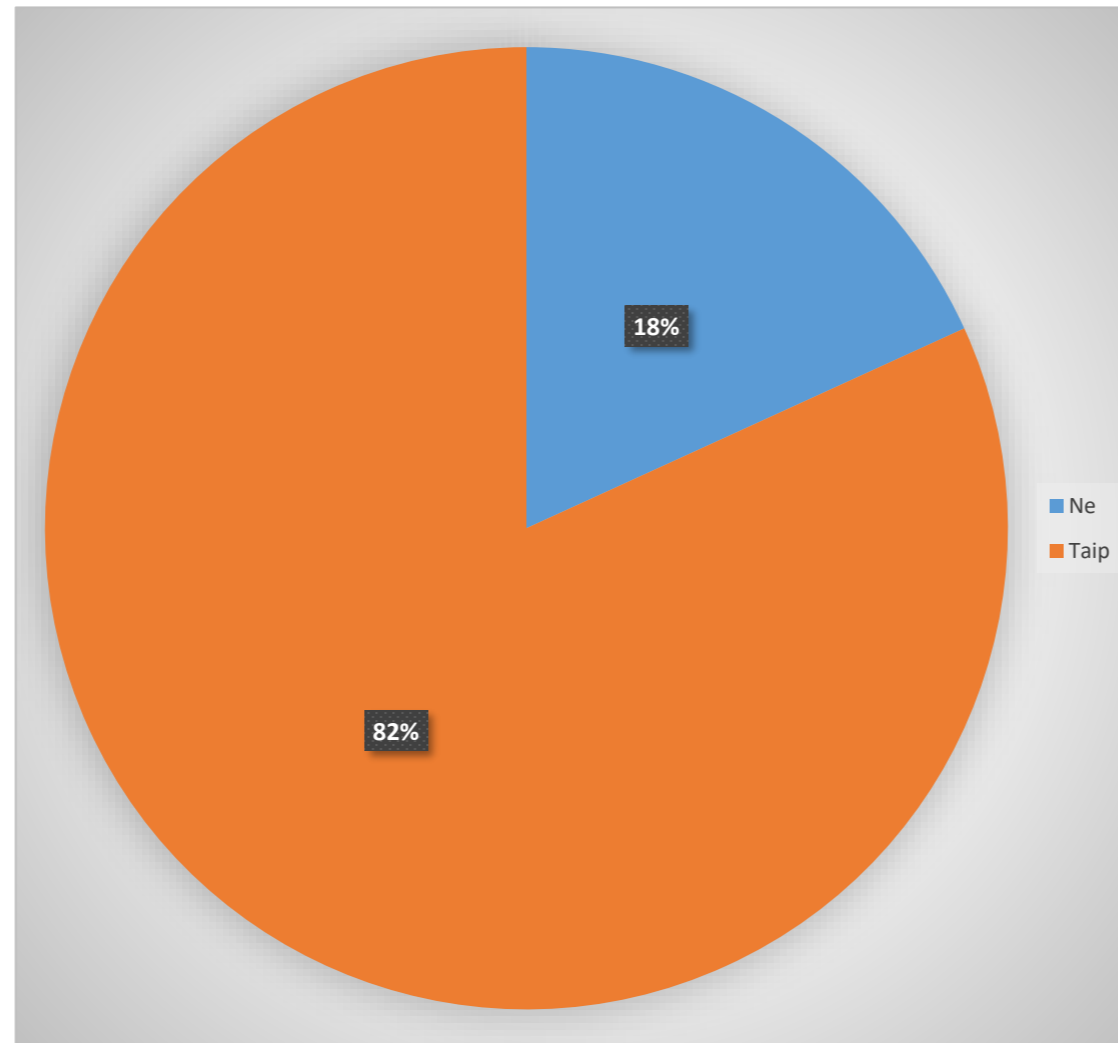


# APKLAUSA

**Ar Jums yra žinoma, kad įstaiga turi vidinį informacijos apie pažeidimus teikimo kanalą?**

**Taip 63**

**Ne 14**





# APKLAUSA

---

## **Jūsų pasiūlymai bei pastabos dėl korupcijos prevencijos RVPL**

- **Apsilankyti skyriuose, būti arčiau darbuotojų.**
- **Artimieji mokėjo ir mokės už savo artimųjų gydymą.**
- **Didinti sąmoningumą bei algas.**
- **Esamus korupcijos atvejus viešinti.**
- **Kai kurių pirkimų procesų kontrolės užtikrinimas, galimų "pilkujų" zonų šalinimas. Pvz., pasikartojantys dažni pirkimai iš to paties tiekėjo pagal žodines sutartis, įsigytų prekių panaudojimo ataskaitos ar pan.**
- **Kiek galima apie tą patį? Ligoninėje tiek akcentuojama korupcija, per daug sureikšminama, arčiausiai paciento esantis personalas to mato mažiausiai. Tokioje įstaigoje paprastai gauni grasinimus, o ne dovanas.**
- **Labiau stebėti organizuojamus viešuosius konkursus, personalo atranką. Tikrinti darbuotojus STT**
- **Manau, kad korupcija aktualesnė administracijoje; dar žinau, kad nuoširdžiai dirbančius medikus slegia nuolatiniai straipsniai ir kalbos apie korupciją; žmonės dirba daug, sąžiningai ir tame kontekste dar nuolatinis "kapsėjimas" apie korupciją negerina bendros atmosferos.**
- **Toliau puoselėti profesionalaus ir etiško bendravimo tarp darbuotojų ir pacientų kultūrą.**
- **Visuose skyriuose pacientams turėtų vesti paskaitas apie korupciją. Ne skyriaus med. personalas, bet asmuo iš viešojo sektoriaus.**