



**VIEŠOJI ĮSTAIGA
RESPUBLIKINĖS VILNIAUS PSICHIATRIJOS LIGONINĖ**

**PAŽYMA
DĖL DARBUOTOJŲ APLAUSOS REZULTATŲ NUSTATANT KORUPCIJOS LYGĮ
RESPUBLIKINĖJE VILNIAUS PSICHIATRIJOS LIGONINĖJE**

2026-01-29 Nr. K7-252

Vilnius

Apklausa vykdoma laikotarpis 2025-12-04 – 2025-12-29.

Apklausoje dalyvavo 36 Respublikinės Vilniaus psichiatrijos ligoninės darbuotojai.

Klausimai užduoti siekiant surinkti duomenis apie Ligoninės darbuotojų požiūrį į korupciją.

1. 2025 metais apklausoje dalyvavę respondentai pagal darbo stažą ligoninėje pasiskirstė

Iki 5 metų	11
Nuo 5 iki 15 metų	9
Virš 15 metų	16

2. Pagal pareigas.

Vadovas/vadovo pavaduotojas	9
Gydytojas	5
Slaugos personalo darbuotojas	13
Kitas medicinos personalas	3
Nemedicininio skyriaus darbuotojas	6

Darbuotojams užduoti klausimai.

3. Ar Jums žinoma kas yra korupcija?

Taip 36

Ne 0

4. Kaip manote, ar RVPL galima aptikti korupcijos apraiškų?

Taip 12

Ne 8

Nežinau 16

5. Teigiamą variantą pasirinkę nurodė sritis (dažnai po kelias), kur jų manymu galimos korupcijos apraiškos.

RVPL darbuotojų - verslo atstovų santykiai	4
Gydytojo - paciento santykiai	6
Slaugos personalo - paciento santykiai	6
Administracijos veikla	4

6. Ar per pastaruosius metus Jums yra žinomi atvejai, kai pacientai, jų artimieji ar verslo atstovai pinigais, dovanomis ar paslaugomis atsilygino RVPL dirbantiems darbuotojams?

Taip 2

Ne 34

7. Apie galimus korupcinius atvejus, net jei yra žinomi, dažniausiai yra niekam nepranešama. Jūsų nuomone, kodėl aplinkiniai, žinodami konkrečius korupcijos atvejus, apie tai nepraneša?

Nėra įsitikinę, kad tai korupcijos atvejis	15
Nenori išduoti ir sukelti kitam darbuotojui papildomų rūpesčių	13
Mano, jog tai nereikšminga ir nėra prasmės pranešti	15
Nesijaučia saugūs tai pranešdami	8
Nėra žinoma, kam pranešti	0
Nežinau, neturiu nuomonės	0
Nenori asmeniui siūlančiam atlygį sukelti rūpesčių	0
Kita priežastis	5

8. Ar Jums asmeniškai teko susidurti su korupcija RVPL?

Taip 2
Ne 32
Nežinau 2

9. Apklausoje dalyvavę darbuotojai į 8 klausimą atsakę "Taip", buvo paprašyti nurodykite korupcijos apraiškas, su kuriomis susidūrė.

Už suteiktas paslaugas man buvo atsilyginta/atsidėkota smulkiais dovanėlėmis (kava, šokoladas, saldainiai, gėlės ir pan.)	1
Buvo siūdomi pinigai ar dovanos (kava, saldumynai) - kurios buvo nepriimtos ir siūlantis asmuo įspėtas dėl atsakomybės	1

10. Jūsų nuomone, kas lemia korupcijos pasireiškimo atvejus?

Pacientų noras atsilyginti/atsidėkoti medicinos personalui	20
Nusistovėjusios „nerašytos“ taisyklės	13
Pacientų noras gauti geresnę paslaugą	16
Korupcijos apraiškų RVPL nėra	6
Mažas darbo užmokestis	6
Susitarimai tarp RVPL darbuotojų ir verslo atstovų	3
Darbuotojo asmeninės savybės	0
Godumas.	0

11. Kaip manote, ar RVPL veiklos procesai (viešieji pirkimai, atranka į pareigas ir pan.) organizuojami skaidriai?

Taip 33
Ne 3

Darbuotojai pažymėję atsakymą Ne, pateikė nuomonę.

Galimai užsiima labiau diskriminacija. galimai vadovaujasi simpatijomis.
Kartais "aplanko" dvigubų standartų jausmas, kai vienodos situacijos vertinamos nevienodai.

12. Jūsų nuomone, kas padėtų kovoti su korupcijos apraiškomis?

Asmeninis sąmoningumas	23
Viešiniai korupcijos atvejai	10
Reguliarūs mokymai	15
Baudžiamosios priemonės	4
Korupcijos apraiškų RVPL nėra	5

13. Ar Jūs asmeniškai praneštumėte apie Jums žinomą korupcijos atvejį?

Taip 47

Ne 30

14. Ar Jums žinoma, kuris darbuotojas yra atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą (korupcijos prevenciją) viešojo sektoriaus subjekte, kuriame dirbate?

Taip 31

Ne 5

15. Ar Jums yra žinoma, kad įstaiga turi vidinį informacijos apie pažeidimus teikimo kanalą?

Taip	34
Ne	2

16. Darbuotojų pasiūlymai bei pastabos dėl korupcijos prevencijos RVPL.

Gal būtų gerai mokymai su pavyzdžiais, kad žinoti kur yra korupcija, o kur darbo tvarkos pažeidimas.
Dažniau apie tai kalbėti, mokyti, viešinti atvejus įvykusius kitose ASPĮ.
Kas atsitinka su pranešėjais. Kaip yra užtikrinama apsauga, jeigu korupcija užsiimtų aukštesnes pareigas užimantys darbuotojai

Apklausoje dalyvavo apie 6 proc. ligoninės darbuotojų.

Dauguma apklausoje dalyvavusių darbuotojų žino kas yra korupcija, bei žino apie vidinį informacijos apie pažeidimus teikimo kanalą.

Įvertinus apklausoje dalyvavusių darbuotojų atsakymus ir siūlymus, informaciją naudoti, kuriant korupcijos prevencijos priemones.

Supažindinti darbuotojus su apklausų rezultatais.

Apklausoje rezultatus paskelbti Ligoninės interneto svetainėje.